

Сравнительный анализ постановления Министерства здравоохранения от 28.05.2021 № 70 «О профессиональной аттестации медицинских, фармацевтических и иных работников здравоохранения» в редакции постановлений Министерства здравоохранения от 21.02.2023 №36 и от 16.07.2024 №119 и разъяснения по реализации отдельных норм

Постановление от 28.05.2021 № 70 в редакции от 21.02.2023 № 36	Постановление от 28.05.2021 № 70 в редакции от 16.07.2024 № 119	Методические рекомендации в части практической реализации отдельных норм
<p>Медицинские, фармацевтические и иные работники здравоохранения, имеющие действующую на день вступления в силу настоящего постановления квалификационную категорию, проходят профессиональную аттестацию на ее подтверждение по истечении четырех лет и девяти месяцев со дня вступления в силу настоящего постановления, т.е. в период до 22.04.2026.</p>	<p>Отменен.</p>	<p>В связи с отменой процедуры подтверждения квалификационных категорий необходимость продления действия данной нормы отсутствует. Имевшиеся по состоянию на 3 октября 2024 г. у медицинских, фармацевтических работников квалификационные категории являются действующими.</p> <p>В случае недостаточного количества часов профессиональной подготовки на дату 4 октября 2024 г., необходимой для продолжения действия квалификационной категории, нанимателям необходимо принять меры по направлению таких работников для их получения (повышение квалификации, стажировки, обучающие мероприятия и иные доступные мероприятия, проводимые в Республике Беларусь и за ее пределами).</p> <p>Присвоенные ранее квалификационные категории продолжают действие на условиях, установленных постановлением № 119, по всем должностям врача-специалиста, провизора-специалиста или среднего медицинского, фармацевтического работника, по которым осуществляют трудовую деятельность или трудовую функцию медицинские, фармацевтические работники.</p> <p>Замены удостоверения о присвоении квалификационной категории, полученного до 23 июля 2021 г., не требуется.</p>
<p>Присвоенная квалификационная категория действительна на всей</p>	<p>Присвоенные квалификационные категории действительны на всей территории</p>	<p>В случае, если работник в период с 23 июля 2021 г. по 3 октября 2024 г. подтвердил свою</p>

<p>территории Республики Беларусь в течение пяти лет со дня издания приказа об ее присвоении.</p>	<p>Республики Беларусь в течение каждых пяти лет с даты их присвоения при соблюдении условий, предусмотренных в пункте 24-1 настоящей Инструкции.</p>	<p>квалификационную категорию, то исчисление пятилетнего срока действия квалификационной категории начинается с даты подтверждения.</p>
<p>Отсутствуют данные категории лиц.</p>	<p>Дополнен перечень лиц, подлежащих аттестации:          работники государственного учреждения «Государственный фармацевтический надзор в сфере обращения лекарственных средств «Госфармнадзор» (далее - ГУ «Госфармнадзор»), имеющие высшее медицинское, фармацевтическое образование;          работники производственных организаций, экспертных организаций, испытательных лабораторий, имеющие высшее медицинское, фармацевтическое образование;          работники государственного учреждения «Республиканский научно-практический центр медицинских технологий, информатизации, управления и экономики здравоохранения», имеющие высшее медицинское, фармацевтическое образование.</p>	<p>Работникам государственного учреждения «Республиканский научно-практический центр медицинских технологий, информатизации, управления и экономики здравоохранения», осуществляющим медицинскую аккредитацию, квалификационная категория присваивается по квалификации «врач-эксперт».          Наличие переподготовки по специальности «Медицинская экспертиза» таким работникам не требуется.</p>
<p>По инициативе работника проводится аттестация на:          присвоение более высокой квалификационной категории;          подтверждение действующей квалификационной категории.          По инициативе руководителя организации (индивидуального предпринимателя), в которой (у которого) работает работник, проводится аттестация на:</p>	<p>По инициативе работника проводится аттестация на присвоение более высокой квалификационной категории.          По инициативе руководителя организации (индивидуального предпринимателя), в которой (у которого) работает работник, проводится аттестация на:          присвоение работнику второй квалификационной категории;          подтверждение квалификационной</p>	<p>Определение работника, который снизил уровень своей работы и деятельность которого не соответствует установленным требованиям, осуществляется на основании:          результатов проводимой надзорной деятельности уполномоченными контролирующими органами;          результатов работы межведомственной мониторинговой группы, созданной распоряжением Президента Республики Беларусь от 20 января 2023 г. № 11рп;</p>

<p>присвоение работнику второй квалификационной категории; подтверждение квалификационной категории в отношении работника, который снизил уровень своей работы и деятельность которого не соответствует установленным требованиям. Такой аттестации не подлежат беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до 5 лет.</p>	<p>категории в отношении работника, который снизил уровень своей работы и деятельность которого не соответствует установленным требованиям. Такой аттестации не подлежат беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до 5 лет.</p> <p>Аттестационные документы для подтверждения квалификационной категории в отношении работников, которые снизили уровень своей работы и деятельность которых не соответствует установленным требованиям, предоставляются в аттестационную комиссию не позднее трех месяцев с момента установления указанных обстоятельств.</p>	<p>результатов комиссионного рассмотрения обращений граждан, представлений Государственного комитета судебных экспертиз, Следственного комитета и др. с рассмотрением их на лечебно-контрольных советах главных управлений по здравоохранению облисполкомов, Комитета по здравоохранению Мингорисполкома, Министерства здравоохранения.</p> <p>Срок три месяца исчисляется с даты получения нанимателем справки, предписания, решения ЛКС или иного документа о результатах проведенной проверки.</p>
<p>Норма отсутствует.</p>	<p>Квалификационные категории, присвоенные работникам, имеющим медицинское, фармацевтическое образование, в период их работы в Государственном комитете судебных экспертиз, на должностях в судебно-экспертных подразделениях, связанных непосредственно с организацией проведения (контролем за проведением) и (или) проведением судебно-медицинских и (или) судебно-психиатрических экспертиз, признаются соответствующими квалификационным категориям медицинских, фармацевтических работников при занятии ими должностей служащих в организациях государственной системы здравоохранения.</p>	<p>Квалификационные категории, признанные соответствующими квалификационным категориям медицинских, фармацевтических работников при занятии бывшими работниками Государственного комитета судебных экспертиз должностей служащих в организациях государственной системы здравоохранения, продолжают действовать на условиях, предусмотренных в пункте 24-1 Инструкции.</p> <p>В случаях, если работник Государственного комитета судебных экспертиз занимался проведением иных видов экспертиз, например, судебных дактилоскопических, судебных почерковедческих, судебных лингвистических, судебных экономических и др., присвоенные ему «судебные» квалификационные категории не будут</p>

		учитываться как соответствующие квалификационным категориям медицинских, фармацевтических работников.
<p>Деятельность республиканской аттестационной комиссии и ее подкомиссий осуществляется на базе государственного учреждения образования «Белорусская медицинская академия последипломного образования».</p> <p>Деятельность иных аттестационных комиссий (аттестационных подкомиссий) осуществляется на базах организаций (учреждений), определенных приказами, указанными в пункте 8 настоящей Инструкции.</p>	<p>Деятельность республиканской аттестационной комиссии и ее подкомиссий осуществляется на базе Республиканского центра профессиональной аттестации и симуляционного обучения медицинских, фармацевтических работников учреждения образования «Белорусский государственный медицинский университет».</p> <p>Деятельность иных аттестационных комиссий (аттестационных подкомиссий) осуществляется на базах организаций (учреждений), определенных приказами, указанными в пункте 8 настоящей Инструкции.</p> <p>Деятельность аттестационных комиссий главных управлений по здравоохранению областных исполнительных комитетов, Комитета по здравоохранению Минского городского исполнительного комитета и их подкомиссий может также осуществляться на базах учреждений образования, осуществляющих подготовку, повышение квалификации и (или) переподготовку специалистов по направлению образования «Здравоохранение», определенных приказами руководителей главных управлений по здравоохранению областных исполнительных комитетов, Комитета по здравоохранению Минского городского исполнительного комитета по согласованию с Министерством здравоохранения.</p>	<p>Введение данной нормы позволяет активно использовать симуляционное оборудование медицинских колледжей, медицинских университетов и Республиканского центра профессиональной аттестации и симуляционного обучения медицинских, фармацевтических работников для проведения практической части квалификационного экзамена.</p> <p>Начальникам главных управлений по здравоохранению областных исполнительных комитетов, председателю Комитета по здравоохранению Минского городского исполнительного комитета предоставлено право определения местом деятельности аттестационных комиссий (аттестационных подкомиссий) на базах не только организаций здравоохранения, но и медицинских колледжей или медицинских университетов (по согласованию).</p>
Провизорам-специалистам, занимающим	Провизорам-специалистам, занимающим	

<p>должности руководителя (заместителя руководителя) аптечных организаций, структурных подразделений торгово-производственного республиканского унитарного предприятия «БЕЛФАРМАЦИЯ», областных торгово-производственных унитарных предприятий «Фармация» и торгово-производственного республиканского унитарного предприятия «Минская Фармация», заведующего (заместителя заведующего) аптекой первой и второй категории, квалификационные категории присваиваются по квалификации «провизор-организатор».</p> <p>Провизорам-специалистам, занимающим должность заведующего (заместителя заведующего) аптекой третьей - пятой категории, провизорам-специалистам и фармацевтическим работникам со средним специальным фармацевтическим образованием квалификационные категории присваиваются по квалификации «провизор», «фармацевт» соответственно.</p>	<p>должности руководителя (заместителя руководителя) производственных организаций, экспертных организаций, испытательных лабораторий и структурных подразделений производственных организаций, экспертных организаций, испытательных лабораторий, аптечных организаций, структурных подразделений торгово-производственного республиканского унитарного предприятия «БЕЛФАРМАЦИЯ», областных торгово-производственных унитарных предприятий «Фармация» и торгово-производственного республиканского унитарного предприятия «Минская Фармация», заведующего (заместителя заведующего) аптекой первой и второй категории, квалификационные категории присваиваются по квалификации «провизор-организатор».</p> <p>Провизорам-специалистам, занимающим должность заведующего (заместителя заведующего) аптекой третьей - пятой категории, провизорам-специалистам, в том числе занимающим должность провизора-организатора, должность служащего в ГУ «Госфармнадзор», производственной организации, экспертной организации, испытательной лаборатории и фармацевтическим работникам со средним специальным фармацевтическим образованием квалификационные категории присваиваются по квалификации «провизор», «фармацевт» соответственно.</p>	<p>Провизорам-специалистам, занимающим должность заведующего (заместителя заведующего) аптекой третьей - пятой категории, переподготовка по специальности «Управление и экономика в фармации» не требуется.</p>
<p>Для присвоения квалификационной категории работнику необходимо: второй квалификационной категории –</p>	<p>Для присвоения квалификационной категории работнику необходимо: второй квалификационной категории – стаж</p>	<p>Квалификационные категории присваиваются последовательно по каждой из специальностей при условии соблюдения всех требований к общему</p>

<p>стаж работы по специальности (в должности служащего) не менее двух лет с учетом периода прохождения интернатуры;</p> <p>первой квалификационной категории – стаж работы по специальности (в должности служащего) не менее пяти лет с учетом периода прохождения интернатуры, из которых в должности служащего, по которой проводится аттестация, не менее трех лет (за исключением случаев, установленных частями второй и третьей пункта 24 настоящей Инструкции), и время работы во второй квалификационной категории не менее трех лет; высшей квалификационной категории – стаж работы по специальности (в должности служащего) не менее восьми лет с учетом периода прохождения интернатуры, из которых в должности служащего, по которой проводится аттестация, не менее трех лет (за исключением случаев, установленных частью четвертой пункта 24 настоящей Инструкции), и время работы в первой квалификационной категории не менее трех лет.</p>	<p>работы по специальности (в должности служащего) не менее трех лет с учетом периода прохождения интернатуры;</p> <p>первой квалификационной категории – стаж работы по специальности (в должности служащего) не менее семи лет с учетом периода прохождения интернатуры, из которых в должности служащего, по которой проводится аттестация, не менее четырех лет (за исключением случаев, установленных частями второй и третьей пункта 24 настоящей Инструкции), и время работы во второй квалификационной категории не менее четырех лет;</p> <p>высшей квалификационной категории – стаж работы по специальности (в должности служащего) не менее десяти лет с учетом периода прохождения интернатуры, из которых в должности служащего, по которой проводится аттестация, не менее четырех лет (за исключением случаев, установленных частью четвертой пункта 24 настоящей Инструкции), и время работы в первой квалификационной категории не менее трех лет.</p>	<p>стажу и стажу работы по специальности, по которой проводится аттестация (за исключением установленных Инструкцией случаев).</p> <p>При присвоении квалификационных категорий в установленной последовательности требование к стажу работы для присвоения высшей квалификационной категории (в должности служащего, по которой проводится аттестация, не менее четырех лет (за исключением случаев, установленных частью четвертой пункта 24 настоящей Инструкции), и время работы в первой квалификационной категории не менее трех лет) соблюдается автоматически.</p> <p>Данная норма наиболее актуальна для работников, которые получают квалификационные категории вне установленной последовательности, особенно в случае изменения должности и получения первой квалификационной категории через два года после назначения на новую должность служащего или через 6 месяцев после прохождения клинической ординатуры (так, в случае получения первой квалификационной категории по условиям, установленным для новой должности служащего или после окончания клинической ординатуры, аспирантуры, для получения высшей квалификационной категории необходимо соблюдение двух условий: стаж работы в первой категории не менее 3-х лет и при этом стаж в занимаемой должности должен быть не менее 4-х лет. Такой стаж учитывается до получения первой квалификационной категории (при наличии) или дорабатывается в установленном порядке).</p> <p>Для присвоения второй квалификационной категории требуется стаж работы в должности служащего, по которой работник проходит аттестацию, не менее трех лет с учетом периода</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>прохождения интернатуры. При этом, в случае, если после прохождения интернатуры по определенной специальности интернатуры в процессе отработки молодой специалист был переведен на иную должность служащего в рамках одного профиля медицинских специальностей (например, интернатура по специальности «терапия» или «общая врачебная практика», а работает на должности врача-кардиолога (врача-невролога, врача-эндокринолога)), то год интернатуры засчитывается в трехлетний стаж работы для присвоения второй квалификационной категории по занимаемой должности служащего. Присвоение квалификационных категорий работникам, аттестационные документы на которых поступили в аттестационные комиссии всех уровней до 4 октября 2024 г., осуществляется по прежним условиям и нормам, которые были установлены постановлением № 36.</p>
Отсутствуют данные периоды работ.	<p>Дополнен перечень периодов работ для включения в стаж работы для аттестации: работы в Государственном комитете судебных экспертиз, на должностях в судебно-экспертных подразделениях, связанных непосредственно с организацией проведения (контролем за проведением) и (или) проведением судебно-медицинских и (или) судебно-психиатрических экспертиз; работы на должностях служащих государственного учреждения «Республиканский научно-практический центр медицинских технологий, информатизации, управления и экономики здравоохранения»; работы на должностях служащих в ГУ «Госфармнадзор», производственных</p>	

	<p>организациях, экспертных организациях, испытательных лабораториях.</p>	
<p>Участие в съездах, конгрессах, семинарах, научно-практических конференциях, симпозиумах и других мероприятиях, проводимых в целях совершенствования профессиональных знаний в Республике Беларусь и за ее пределами, подтвержденное сертификатом участника, программой образовательного мероприятия – для докладчика.</p>	<p>Участие в съездах, конгрессах, семинарах, научно-практических конференциях, симпозиумах и других мероприятиях, проводимых Министерством здравоохранения, главными управлениями по здравоохранению областных исполнительных комитетов, Комитетом по здравоохранению Минского городского исполнительного комитета, медицинскими, фармацевтическими общественными объединениями, уполномоченными Министерством здравоохранения на их проведение, в целях совершенствования профессиональных знаний в Республике Беларусь и за ее пределами, подтвержденное сертификатом участника, программой образовательного мероприятия – для докладчика.</p>	<p>В объем профессиональной подготовки учитывается участие в образовательных мероприятиях, проводимых только государственными органами управления, медицинскими, фармацевтическими общественными объединениями, организациями, уполномоченными Министерством здравоохранения на их проведение.</p> <p>Введение данной нормы обусловлено появлением множества недобросовестных частных фирм и компаний, не имеющих полномочий, опыта и условий для проведения качественных образовательных мероприятий и выдающих фальсифицированные сертификаты.</p> <p>Изменены также требования к учету публикаций для включения их в объем профессиональной подготовки – публикации должны быть в изданиях, зарегистрированных в Государственном реестре средств массовой информации:</p> <p>Все сертификаты об участии в съездах, конгрессах, семинарах, научно-практических конференциях, симпозиумах и других мероприятиях, проводимых в целях совершенствования профессиональных знаний в Республике Беларусь и за ее пределами, выданные до 4 октября 2024 г., публикации, размещенные в средствах массовой информации до 4 октября 2024 г., будут учитываться в объеме времени профессиональной подготовки для присвоения или продолжения действия квалификационных категорий.</p>

<p>В случае занятия работниками нескольких должностей служащих врачей-специалистов, медицинских работников со средним специальным медицинским образованием, накопление объема времени профессиональной подготовки, необходимого для присвоения (подтверждения) квалификационной категории по каждой из занимаемых должностей служащих, не требуется.</p>	<p>В случае занятия работниками нескольких должностей служащих врачей-специалистов, провизоров-специалистов, медицинских работников со средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием, накопление объема времени профессиональной подготовки, необходимого для присвоения квалификационной категории по каждой из занимаемых должностей служащих, не требуется.</p>	<p>Постановлением № 119 учтены работники, имеющие высшее или среднее специальное фармацевтическое образование, занимающие несколько должностей служащих одновременно.</p>
<p>Работники, которым присвоена квалификационная категория, перешедшие (принятые, переведенные) на новую должность служащего, допускаются к аттестации на присвоение той же квалификационной категории по новой должности служащего через два года со дня начала работы по новой должности служащего. В течение этого времени квалификационная категория, присвоенная по прежней должности служащего, считается действующей.</p>	<p>Работники, которым присвоена квалификационная категория, перешедшие (принятые, переведенные) после ее присвоения на новую должность служащего, допускаются к аттестации на присвоение той же квалификационной категории по новой должности служащего через два года со дня начала работы по новой должности служащего. В течение этого времени квалификационная категория, присвоенная по прежней должности служащего, считается действующей.</p>	<p>Нормы о необходимости прохождения аттестации для присвоения квалификационной категории по новой должности служащего через два года с начала работы по новой должности служащего (как основной работник, по совместительству или совмещению по новой должности служащего) распространяют свое действие на работников, занявших новую должность после 23 июля 2021 г. При этом не имеет значение дата получения квалификационной категории по старой должности или по основной должности (в случае совместительства/совмещения) – до 23 июля 2021 г. или после этой даты. Обращаем внимание, что такой порядок был определен изначально постановлением Министерства здравоохранения от 28 мая 2021 г. № 70 «О профессиональной аттестации медицинских, фармацевтических и иных работников здравоохранения», постановлением № 36 и постановлением № 119 никакие корректировки в этой части не вносились. Нанимателям необходимо принять оперативные меры по подготовке аттестационных документов для направления в аттестационные комиссии для</p>

	<p>Аттестационные документы на присвоение квалификационной категории подаются в аттестационные комиссии не позднее двух месяцев до окончания двух лет со дня приема на новую должность служащего.</p>	<p>присвоения квалификационных категорий по новой должности служащего, занятой работником после 23 июля 2021 г. Отчет о профессиональной деятельности по новой должности служащего оформляется за фактический период работы – 1 год и 10 месяцев.</p>
<p>Работники, имеющие стаж работы на должностях служащих врачей-специалистов не менее четырех лет (без учета периода прохождения интернатуры), прошедшие профессиональную подготовку врачей-специалистов, обучение в магистратуре в очной форме или в аспирантуре в очной форме, допускаются к аттестации на присвоение первой квалификационной категории по квалификации, соответствующей профессиональной подготовке врачей-специалистов, магистратуры, аспирантуры, в течение шести месяцев после окончания подготовки или обучения без учета стажа работы по должности служащего, по которой проводится аттестация, времени работы во второй квалификационной категории либо при отсутствии второй квалификационной категории.</p>	<p>Работники, имеющие стаж работы на должностях служащих врачей-специалистов, провизоров-специалистов не менее шести лет (без учета периода прохождения интернатуры), прошедшие подготовку в клинической ординатуре, обучение в магистратуре в очной форме или в аспирантуре в очной форме, допускаются к аттестации на присвоение первой квалификационной категории по квалификации, соответствующей специальности клинической ординатуры, магистратуры, аспирантуры, через шесть и более месяцев после окончания подготовки или обучения без учета стажа работы в должности служащего, по которой проводится аттестация, времени работы во второй квалификационной категории либо при отсутствии второй квалификационной категории.</p>	<p>Аттестационные документы на внеочередное присвоение первой квалификационной категории на лиц, прошедших подготовку в клинической ординатуре, обучение в магистратуре в очной форме или в аспирантуре в очной форме, могут подаваться после шести месяцев и далее от даты завершения подготовки или обучения при наличии стажа работы на должностях служащих врачей-специалистов, провизоров-специалистов не менее шести лет (без учета периода прохождения интернатуры).</p>
<p>Норма отсутствует.</p>	<p>Работники, имеющие стаж работы на должностях служащих врачей-специалистов, провизоров-специалистов, по которым проводится аттестация, не менее шести лет (без учета периода прохождения интернатуры), обладающие высоким</p>	<p>Ходатайство и аттестационные документы на внеочередное присвоение первой квалификационной категории вносятся нанимателем в Министерство здравоохранения. К аттестационным документам прикладывается справочно-аналитическая информация, заверенная</p>

	<p>профессиональным уровнем и внесшие значительный личный вклад в здравоохранение, допускаются к аттестации на присвоение первой квалификационной категории при наличии необходимого объема времени профессиональной подготовки и времени работы во второй квалификационной категории не менее года либо при отсутствии второй квалификационной категории.</p>	<p>нанимателем, с указанием конкретных достижений и вклада в здравоохранение, высокого профессионального уровня, а также документы, подтверждающие значительный личный вклад в здравоохранение.</p> <p>Решение о подготовке аттестационных документов и направлении соответствующего ходатайства принимается нанимателем.</p> <p>Решение о допуске представленного кандидата на внеочередное присвоение первой квалификационной категории будет приниматься комиссией Министерства здравоохранения.</p>
<p>Норма отсутствует.</p>	<p>Квалификационные категории по квалификации «провизор-организатор», присвоенные работникам в случаях, установленных частью четвертой пункта 20, абзацем третьим части первой пункта 22 настоящей Инструкции, распространяют свое действие на должности служащих провизоров-специалистов, занимаемые указанными работниками на условиях совместительства или совмещения должностей служащих.</p>	<p>Постановлением № 119 учтены работники, имеющие высшее фармацевтическое образование, занимающие руководящие должности и по совместительству или совмещению занимающие должности провизоров-специалистов.</p>
<p>Для подтверждения квалификационной категории работнику с высшим медицинским, фармацевтическим образованием, за исключением лиц, указанных в частях второй и третьей настоящего пункта, необходимо: второй квалификационной категории – прохождение профессиональной подготовки в объеме не менее 160 часов; первой квалификационной категории – прохождение профессиональной подготовки в объеме не менее 100 часов;</p>	<p>Присвоенные квалификационные категории (вторая, первая, высшая) действуют при условии прохождения профессиональной подготовки в объеме, указанном в частях второй - пятой настоящего пункта, в течение каждых пяти лет со дня, следующего за днем ее присвоения, за исключением квалификационных категорий работников, указанных в абзаце третьем части третьей пункта 6 настоящей Инструкции и в части восьмой настоящего пункта.</p> <p>Для выполнения условия, предусмотренного</p>	<p>В случае недостаточного количества часов профессиональной подготовки на дату 4 октября 2024 г., необходимого для продолжения действия квалификационных категорий, которые были получены до 23 июля 2021 г. и требовали подтверждения только в 2026 г., нанимателям необходимо принять меры по направлению таких работников для получения недостающего количества часов (повышение квалификации, стажировки, обучающие мероприятия и иные доступные мероприятия, проводимые в Республике Беларусь и за ее пределами) или работнику</p>

<p>высшей квалификационной категории – прохождение профессиональной подготовки в объеме не менее 60 часов.</p> <p>Для подтверждения квалификационной категории (второй, первой, высшей) работнику с высшим медицинским, фармацевтическим образованием, имеющему ученую степень кандидата наук по профилю медицинской, фармацевтической специальности, требуется прохождение профессиональной подготовки в объеме не менее 60 часов.</p> <p>Для подтверждения квалификационной категории (второй, первой, высшей) работнику с высшим медицинским, фармацевтическим образованием, имеющему ученую степень доктора наук по профилю медицинской, фармацевтической специальности, требуется прохождение профессиональной подготовки в объеме не менее 40 часов.</p> <p>Для подтверждения квалификационной категории (второй, первой, высшей) работнику со средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием требуется прохождение профессиональной подготовки в объеме не менее 40 часов.</p>	<p>частью первой настоящего пункта, работнику с высшим медицинским, фармацевтическим образованием, за исключением лиц, указанных в частях третьей и четвертой настоящего пункта, необходимо при:</p> <p>второй квалификационной категории - прохождение профессиональной подготовки в объеме не менее 160 часов;</p> <p>первой квалификационной категории - прохождение профессиональной подготовки в объеме не менее 100 часов;</p> <p>высшей квалификационной категории - прохождение профессиональной подготовки в объеме не менее 60 часов.</p> <p>Для выполнения условия, предусмотренного частью первой настоящего пункта, работнику с высшим медицинским, фармацевтическим образованием, имеющему ученую степень кандидата наук по профилю медицинской, фармацевтической специальности, требуется прохождение профессиональной подготовки в объеме не менее 60 часов.</p> <p>Для выполнения условия, предусмотренного частью первой настоящего пункта, работнику с высшим медицинским, фармацевтическим образованием, имеющему ученую степень доктора наук по профилю медицинской, фармацевтической специальности, требуется прохождение профессиональной подготовки в объеме не менее 40 часов.</p> <p>Для выполнения условия, предусмотренного частью первой настоящего пункта, работнику со средним специальным</p>	<p>предлагается подготовить аттестационные документы на присвоение более высокой квалификационной категории. Ориентировочные сроки – первый квартал 2025 г. В указанный переходный период квалификационные категории будут считаться действующими.</p> <p>В спорных случаях решение о продолжении действия квалификационной категории и необходимых для этого условиях будет приниматься в каждом конкретном случае Министерством здравоохранения.</p> <p>В случае, если работник в период с 23 июля 2021 г. по 3 октября 2024 г. подтвердил свою квалификационную категорию, то исчисление объема профессиональной подготовки в течение пятилетнего срока начинается со дня, следующего за днем ее подтверждения.</p> <p>В случае, если до 4 октября 2024 г. в аттестационные комиссии всех уровней были поданы аттестационные документы на подтверждение квалификационной категории, то по согласованию с работником, на которого поданы аттестационные документы, проводится аттестация на ее подтверждение в соответствии с требованиями постановления № 36 или документы возвращаются нанимателю и имеющаяся квалификационная категория продолжает действие на условиях, предусмотренных в пункте 24-1 Инструкции в соответствии с требованиями постановления № 119.</p> <p>Так как в стаж работы по специальности для присвоения квалификационной категории не засчитываются периоды военной службы по призыву, альтернативной службы, периоды нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>медицинским, фармацевтическим образованием требуется прохождение профессиональной подготовки в объеме не менее 40 часов.</p> <p>В случае наличия у работников квалификационных категорий по нескольким квалификациям прохождение профессиональной подготовки в указанном в частях второй – пятой настоящего пункта объеме по каждой из занимаемых должностей служащих не требуется.</p> <p>Действие квалификационных категорий прекращается в случае несоблюдения условия, предусмотренного частью первой настоящего пункта.</p> <p>Присвоенные квалификационные категории (вторая, первая, высшая) работников, принятых на должности государственных гражданских служащих в государственные органы и организации, государственных служащих межгосударственных (межправительственных) органов, генерального секретаря Белорусского Общества Красного Креста (его заместителей), председателей организационных структур Белорусского Общества Красного Креста, наделенных правами юридического лица (их заместителей), избранных руководителей (их заместителей) профессионального союза работников здравоохранения с освобождением от работы, а также лиц, проходящих военную службу и службу в военизированных организациях в органах управления здравоохранением, действуют в течение срока работы на указанных</p>	<p>возраста трех лет, указанные периоды относятся к гарантиям трудовых прав, установленных законодательными актами, то указанные периоды не включаются в установленные сроки прохождения профессиональной подготовки (пяти лет со дня, следующего за днем ее присвоения квалификационной категории), необходимые для продолжения действия квалификационной категории.</p> <p>Нанимателем должно проводиться прогнозируемое планирование профессиональной подготовки для данной категории работников после возобновления ими трудовой деятельности.</p>
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	должностях служащих или осуществления данных полномочий. При этом прохождение профессиональной подготовки в объеме, указанном в частях второй–пятой настоящего пункта, не требуется.	
Норма отсутствует.	Для подтверждения квалификационной категории работникам, указанным в абзаце третьем части третьей пункта 6 настоящей Инструкции, учитывается объем профессиональной подготовки, пройденный в течение пяти лет, предшествующих аттестации. Дополнительного прохождения профессиональной подготовки не требуется.	Данная норма распространяется на работников, которые снизили уровень своей работы и деятельность которых не соответствует установленным требованиям. Для подготовки на них аттестационных документов учитывается фактический объем профессиональной подготовки за последние пять лет.
Отчет о профессиональной деятельности должен быть утвержден руководителем организации (индивидуальным предпринимателем), в которой (у которого) работает данный работник.	Отчет о профессиональной деятельности должен быть утвержден руководителем организации (индивидуальным предпринимателем), в которой (у которого) работает данный работник. В случае невозможности утверждения отчета руководителем организации по объективным причинам (ликвидация или признание банкротом организации, нахождение организации в иной стране, законодательством которой не предусмотрена данная процедура) отчет о профессиональной деятельности за указанный период подписывается лицом, составляющим данный отчет	
Норма отсутствует.	Квалификационные категории, действие которых прекращено за несоблюдение условия, предусмотренного частью первой пункта 24-1 настоящей Инструкции, требуют присвоения вновь в порядке, установленном настоящей Инструкцией.	Квалификационные категории, действие которых прекращено, присваиваются вновь последовательно (вторая, первая, высшая) или вне установленной последовательности при наличии соответствующих условий, определенных Инструкцией.
Высшая квалификационная категория	Работники, подлежащие аттестации в	С 4 октября 2024 г. подтверждение

<p>подтверждается работнику, за исключением работников, указанных в абзаце третьем части третьей пункта 6 настоящей Инструкции, по результатам экспертной оценки отчета о профессиональной деятельности без проведения аттестационного экзамена. Вторая и первая квалификационные категории подтверждаются работникам, за исключением работников, указанных в абзаце третьем части третьей пункта 6 настоящей Инструкции, по результатам экспертной оценки отчета о профессиональной деятельности, устного собеседования с решением ситуационных задач и демонстрацией практических навыков без проведения компьютерного тестирования.</p>	<p>республиканской аттестационной комиссии, сдают аттестационный экзамен в Республиканском центре профессиональной аттестации и симуляционного обучения медицинских, фармацевтических работников учреждения образования «Белорусский государственный медицинский университет».</p>	<p>квалификационных категорий путем подготовки отчета о профессиональной деятельности (для высшей) и устного собеседования с решением ситуационных задач и демонстрацией практических навыков (для второй и первой) не требуется. Исключение – работники, которые снизили уровень своей работы и деятельность которых не соответствует установленным требованиям.</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------